

AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



**ANÁLISIS DEL INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA
INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER
CORRESPONDIENTE AL CUARTO TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2021**

ANÁLISIS DEL INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA
INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER
Período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo 6, fracción XVII de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo (LFRCQROO), define que el Informe de Avance de Gestión Financiera es: “el informe trimestral que rinden los Poderes del Estado y los entes públicos a la Auditoría Superior del Estado para el análisis correspondiente, sobre los avances físicos y financieros de los programas aprobados del ejercicio”.

La Auditoría Superior del Estado, en cumplimiento de lo dispuesto en el último párrafo del artículo 14 de la LFRCQROO, realizó dentro de los 30 días posteriores a la fecha de su recepción, el análisis del Informe de Avance de Gestión Financiera presentado por el **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, con la finalidad de conocer el grado de cumplimiento de los objetivos, metas y satisfacción de necesidades en ellos proyectados, para ser entregado a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta de la Legislatura del Estado de Quintana Roo.

El Informe de Avance de Gestión Financiera contiene lo siguiente:

- I. El flujo contable de ingresos y egresos correspondiente al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021; y
- II. El avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Quintana Roo, para el ejercicio fiscal 2021.

Por su parte, el **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, en los términos establecidos en la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo, entregó a esta entidad fiscalizadora su Informe de Avance de Gestión Financiera el cual incluye las cifras acumuladas del periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del ejercicio fiscal 2021, en los términos previstos en la Guía para la Integración y Rendición de los Informes de Avance de Gestión Financiera, y al Acuerdo que Contiene los Lineamientos para la Integración y Rendición de los Informes de Avance de la Gestión Financiera de las Entidades Fiscalizables del Estado de Quintana Roo.

I.- EL FLUJO DE INGRESOS Y EGRESOS

a) Ingresos

El **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, presentó el siguiente Flujo de Ingresos correspondiente al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021:

| RUBRO DE INGRESOS | INGRESOS | | | | | AVANCE FINANCIERO (%) |
|---|------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| | ESTIMADO | AMPLIACIONES Y REDUCCIONES | MODIFICADO | DEVENGADO | RECAUDADO | |
| Impuestos | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | - |
| Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Contribuciones de Mejoras | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Derechos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Productos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Aprovechamientos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos | 0.00 | 3,000.00 | 3,000.00 | 3,000.00 | 3,000.00 | - |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones | 0.00 | 11,520,552.97 | 11,520,552.97 | 11,520,552.97 | 11,520,552.97 | - |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | 43,703,463.00 | 3,121,582.66 | 46,825,045.66 | 46,825,045.66 | 44,967,708.89 | 102.89 |
| Ingresos Derivados de Financiamientos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| TOTAL INGRESOS | \$43,703,463.00 | \$14,645,135.63 | \$58,348,598.63 | \$58,348,598.63 | \$56,491,261.86 | 129.26 |

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

ANÁLISIS DEL AVANCE FINANCIERO

Del análisis y comparación entre el flujo del Ingreso Recaudado por **\$56,491,261.86**, en relación con el Ingreso Estimado por **\$43,703,463.00**, se deriva que la gestión para captar recursos al 31 de diciembre del ejercicio fiscal 2021 se alcanzó en un **129.26%**. Este resultado se origina por las siguientes razones manifestadas por la entidad: **Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros**, “En la Columna de ampliaciones y reducciones se muestra el ingreso de la venta de deshechos metálicos de los bienes dados de baja”. **Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones**: “Con respecto a la columna de ampliaciones y reducciones, corresponde a la ampliación de recursos de los programas federales PAIMEF Y REFUGIO IQM 2021. La variación corresponde a las ampliaciones de estos convenios federales”. **Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones**, “Con respecto a la columna de Amplia/Reducción, corresponde a las ampliaciones de los programas FOBAM Y TRANSVERSALIDAD 2021. La variación corresponde a los convenios federales que afectaron el presupuesto modificado y fueron recaudados, a los recursos pendientes por recaudar de nuestro presupuesto aprobado por parte de la SEFIPLAN del Gasto Operativo del ejercicio fiscal 2021 y al 5% de ahorro presupuestal, dando cumplimiento al Pacto por Quintana Roo”. (Figura 1)

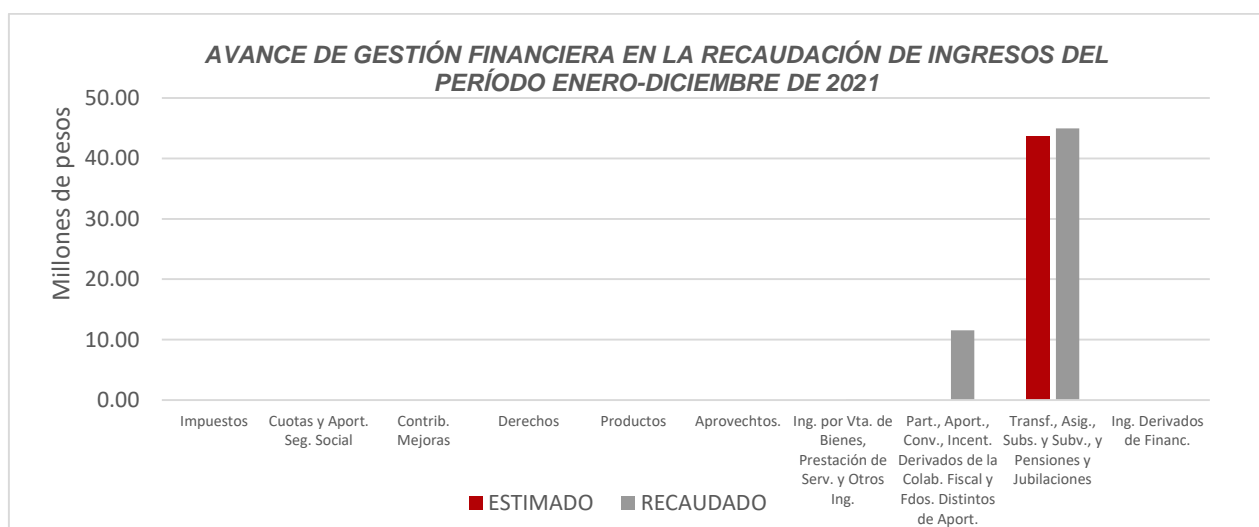


Figura 1

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL ANÁLISIS COMPARATIVO DEL AVANCE DE LA RECAUDACIÓN DE LOS INGRESOS EN EL EJERCICIO FISCAL 2021.

El **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, ha captado ingresos en su gestión financiera al 31 de diciembre de 2021 por **\$56,491,261.86** que comparado con respecto al Ingreso Estimado Anual por **\$43,703,463.00**, arroja que la entidad durante el primer trimestre recaudó un **18.20%**, en el segundo trimestre un **36.70%**, en el tercer trimestre un **32.87%** y en el cuarto trimestre un **12.23%** del total de ingresos estimado para captar en todo el ejercicio fiscal, existiendo un excedente en la recaudación del **29.26%**. **(Figura 2)**

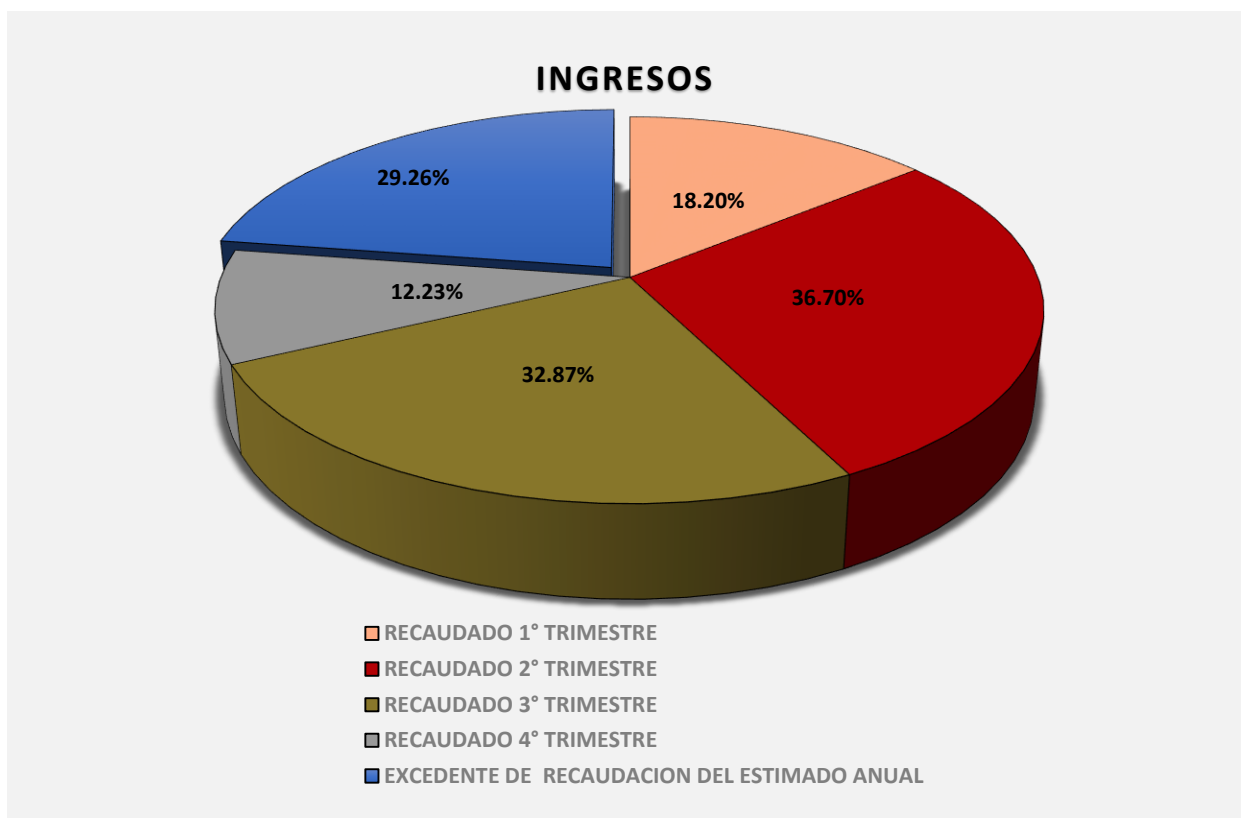


Figura 2

b) Egresos

El Instituto Quintanarroense de la Mujer, presentó el Flujo de Egresos correspondiente al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021.

| CONCEPTO | EGRESOS | | | | | AVANCE FINANCIERO (%) |
|--|------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| | APROBADO | AMPLIACIONES Y REDUCCIONES | MODIFICADO | DEVENGADO | PAGADO | |
| Servicios Personales | 33,626,607.00 | (4,624,350.08) | 29,002,256.92 | 29,002,256.92 | 28,199,687.74 | 100.00 |
| Materiales y Suministros | 1,793,724.00 | 963,544.03 | 2,757,268.03 | 2,757,268.03 | 2,607,995.77 | 100.00 |
| Servicios Generales | 8,283,132.00 | 17,898,340.11 | 26,181,472.11 | 26,181,472.11 | 25,416,899.76 | 100.00 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 0.00 | 407,601.57 | 407,601.57 | 407,601.57 | 407,601.57 | 100.00 |
| Inversión Pública | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Participaciones y Aportaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| Deuda Pública | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - |
| TOTAL DEL GASTO | \$43,703,463.00 | \$14,645,135.63 | \$58,348,598.63 | \$58,348,598.63 | \$56,632,184.84 | 100.00 |

ANÁLISIS DEL AVANCE FINANCIERO

Del análisis y comparación entre el flujo del Egreso Devengado por **\$58,348,598.63**, en relación con el Egreso Modificado por **\$58,348,598.63**, deriva que los recursos al 31 de diciembre del ejercicio 2021 se aplicaron en un **100.00%**. Este resultado se origina por las siguientes razones manifestadas por la entidad: **Servicios Personales**, “Respecto a la columna de ampliaciones y reducciones, se muestra la reducción del presupuesto no ejercido de plazas vacantes durante el presente ejercicio fiscal. La variación muestra la ejecución del presupuesto modificado en su totalidad”. **Materiales y Suministros**, “En la columna de Ampliaciones y Reducciones se muestra las ampliaciones de los programas federales PAIMEF, REFUGIO IQM, TRANSVERSALIDAD Y FOBAM 2021 para su ejecución y devengo en el presente ejercicio fiscal. La variación muestra la ejecución del presupuesto modificado en su totalidad”. **Servicios Generales**, “En la columna de Ampliaciones y Reducciones se muestra las ampliaciones de los programas

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

federales PAIMEF, REFUGIO IQM, TRANSVERSALIDAD Y FOBAM 2021 para su ejecución y devengo en el presente ejercicio fiscal. La variación muestra la ejecución del presupuesto modificado en su totalidad”. **Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles**, “En la columna de Ampliaciones y Reducciones, corresponde a la ampliación de los Programas Federales TRANSVERSALIDAD Y REFUGIO IQM. La variación muestra la ejecución del presupuesto modificado en su totalidad”. **(Figura 3)**

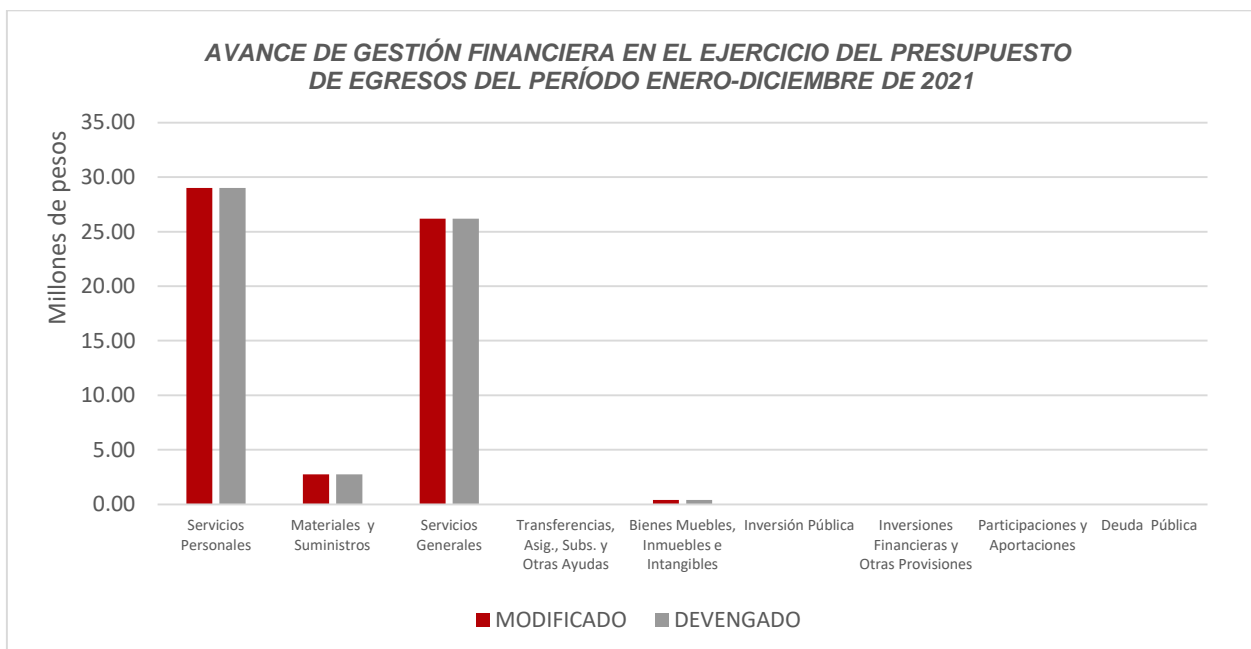


Figura 3

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL ANÁLISIS COMPARATIVO DEL AVANCE DE APLICACIÓN DE LOS EGRESOS EN EL EJERCICIO FISCAL 2021.

El **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, ha devengado egresos en su gestión financiera al 31 de diciembre de 2021 por **\$58,348,598.63** que comparado con respecto al Egreso Modificado Anual por **\$58,348,598.63**, arroja que la entidad durante el primer trimestre ejerció un **13.61%**, en el segundo trimestre un **22.32%**, en el segundo trimestre

un **26.32%** y en el cuarto trimestre un **37.75%** del total autorizado para ejercer en todo el ejercicio fiscal. **(Figura 4)**

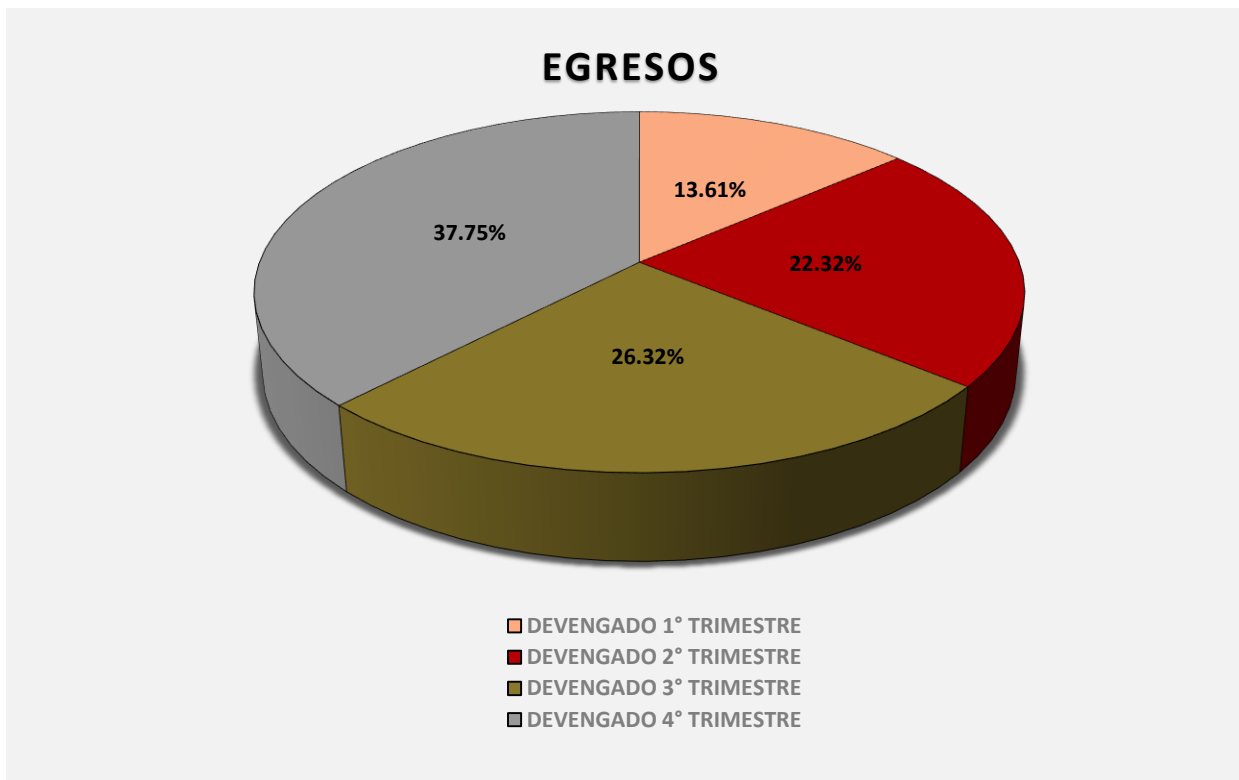


Figura 4

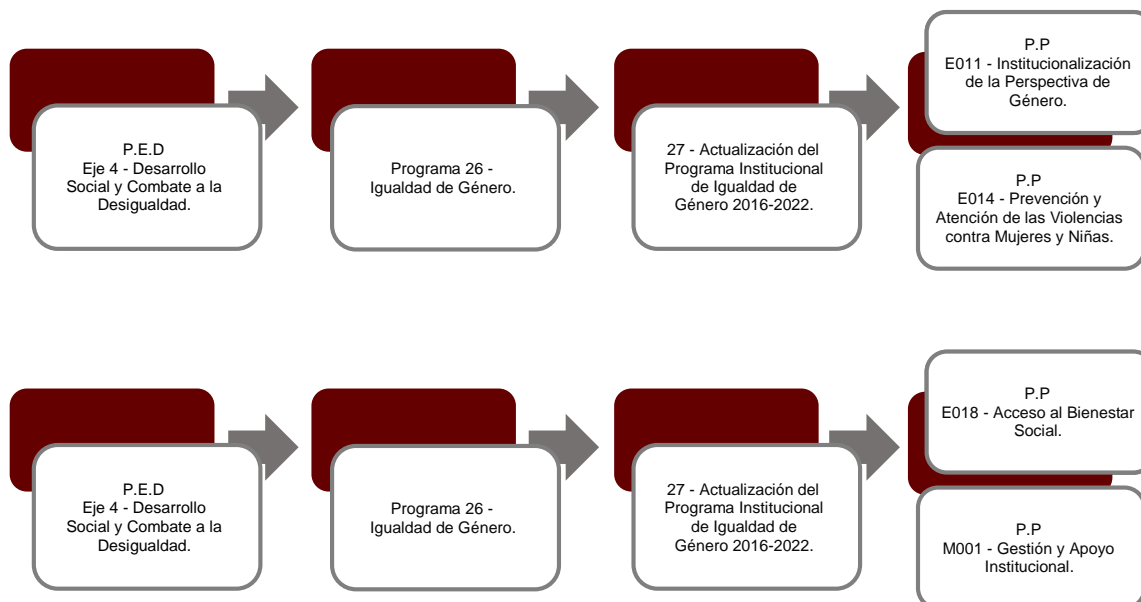
II.- EL AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS

El **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, reporta como presupuesto total asignado la cantidad de **\$43,703,463.00**, por tal motivo establece para el desarrollo de cuatro programas presupuestarios los siguientes montos:

- **E011 - Institucionalización de la Perspectiva de Género**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 4 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$4,714,267.00

- **E014 - Prevención y Atención de las Violencias contra Mujeres y Niñas**, el cual se desarrollará con 3 indicadores estratégicos y 4 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$12,888,924.00
- **E018 - Acceso al Bienestar Social**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 3 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$6,441,106.00
- **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 1 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$19,659,166.00

Estos programas presupuestarios se encuentran alineados al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 de la siguiente manera:



El **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, en el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021, presenta el siguiente avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos:

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO: | | E011 - Institucionalización de la Perspectiva de Género. | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|---------|
| NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | SENTIDO DEL INDICADOR | FREC. DE MEDICIÓN | METAS-AVANCE | | | | | | | |
| | | | | META ANUAL PROGR. | ACUM. SI/ NO | PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO | | | | AVANCE DE LA META PROGRAMADA | |
| | | | | | | 1er TRIM | 2do TRIM | 3er TRIM | 4to TRIM | TRIM | ANUAL |
| F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura institucional y social con perspectiva de género | Índice de Desigualdad de Género | Descendente | Bianual | 0.38 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.38 | 100.53% | 100.53% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.38 | | |
| P - Las Mujeres en Quintana Roo viven con menores brechas de género | Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan apartado específico en materia de Igualdad de Género | Ascendente | Trianual | 83.33 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 83.33 | 100.00% | 100.00% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 83.33 | | |
| C01 - Capacitación a Personas en materia del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) impartida | Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas y activas en el Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional | Ascendente | Semestral | 50.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 54.29 | 108.57% | 108.57% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 50.00 | | |
| C02 - Capacitación a Personas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el ámbito empresarial, académico y social impartida | Porcentaje de personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres | Ascendente | Semestral | 100.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 102.85 | 102.85% | 102.85% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | | |
| C03 - Capacitación al Funcionariado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres impartida | Porcentaje del Funcionariado del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres capacitado en materia de Igualdad y Perspectiva de Género | Ascendente | Semestral | 55.71 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 59.14 | 106.15% | 106.15% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 55.71 | | |
| C04 - Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género implementado | Número de Políticas establecidas a favor de la Igualdad y la No Violencia | Ascendente | Semestral | 100.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00% | 100.00% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | | |

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO: | | E014 - Prevención y Atención de las Violencias contra Mujeres y Niñas. | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|---------|
| NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | SENTIDO DEL INDICADOR | FREC. DE MEDICIÓN | METAS-AVANCE | | | | | | | |
| | | | | META ANUAL PROGR. | ACUM. SI/ NO | PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO | | | | AVANCE DE LA META PROGRAMADA | |
| | | | | | | 1er TRIM | 2do TRIM | 3er TRIM | 4to TRIM | TRIM | ANUAL |
| F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres Quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual mediante el logro de un cambio social y cultural a favor de la igualdad y el respeto a los derechos de las mujeres | Índice de Desigualdad de Género | Descendente | Bianual | 0.38 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.38 | 100.53% | 100.53% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.38 | | |
| P - Las Mujeres, Niñas y Adolescentes que viven discriminación y violencia en Quintana Roo gozan del respeto a sus derechos y tienen acceso a la justicia | Delitos contra Mujeres ingresados en el Tribunal Superior de Justicia del Estado | Ascendente | Anual | 77.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 77.00 | 100.00% | 100.00% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 77.00 | | |
| | Porcentaje de presidentas Municipales en la entidad | Ascendente | Triannual | 54.55 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 62.73 | 115.00% | 115.00% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 54.55 | | |
| C01 - Capacitación a Personas para la prevención de la violencia de género impartida | Porcentaje de personas de 10 años y más capacitadas para la prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres | Ascendente | Semestral | 0.27 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.28 | 104.44% | 104.44% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.27 | | |
| C02 - Servicios Institucionales para Mujeres en situación de violencia y, en su caso sus hijas e hijos, otorgados | Porcentaje de Mujeres de 15 años y más en Situación de Violencia Atendidas con servicios institucionales | Ascendente | Semestral | 1.04 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.15 | 110.43% | 110.43% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.04 | | |
| C03 - Capacitación a Funcionario en materia de Prevención y Atención de la Violencia de Género impartida | Porcentaje del Funcionario del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres capacitado para la Prevención y Atención de la Violencia de Género | Ascendente | Semestral | 41.43 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 47.43 | 114.48% | 114.48% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 41.43 | | |
| C04 - Capacitación a Personas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres impartida | Porcentaje de hombres de 5 años y más capacitados en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres | Ascendente | Semestral | 0.58 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.60 | 102.50% | 102.50% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.58 | | |

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO: | E018 - Acceso al Bienestar Social. | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|---------|
| NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | SENTIDO DEL INDICADOR | FREC. DE MEDICIÓN | METAS-AVANCE | | | | | | | |
| | | | | META ANUAL PROGR. | ACUM. SI/ NO | PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO | | | | AVANCE DE LA META PROGRAMADA | |
| | | | | | | 1er TRIM | 2do TRIM | 3er TRIM | 4to TRIM | TRIM | ANUAL |
| F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el impulso del acceso de las mujeres al cuidado preventivo de su salud, a la educación básica y a su participación en el sector primario de la economía. | Índice de Desigualdad de Género | Descendente | Bianual | 0.38 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.38 | 100.53% | 100.53% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.38 | | |
| P - Las mujeres en Quintana Roo fortalecen sus capacidades para alcanzar el bienestar social. | Índice de Desarrollo Humano de las Mujeres | Ascendente | Bianual | 0.78 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.79 | 101.03% | 101.03% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.78 | | |
| C01 - Capacitación a Personas para el cuidado preventivo de su salud impartida | Porcentaje de personas de 10 años y más capacitadas en el cuidado preventivo de su salud | Ascendente | Semestral | 0.57 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.60 | 103.99% | 103.99% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.57 | | |
| C02 - Asesoramiento a personas para el acceso a programas educativos realizado | Porcentaje de personas asesoradas por el IQM que realizan trámites para acceder a Apoyos para la Educación | Ascendente | Semestral | 100.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 103.98 | 103.98% | 103.98% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | | |
| C03 - Capacitación a Mujeres para el fortalecimiento de sus capacidades productivas impartida | Porcentaje de mujeres capacitadas con un proyecto económico exitoso | Ascendente | Semestral | 100.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 102.98 | 102.98% | 102.98% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | | |

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO: | | M001 - Gestión y Apoyo Institucional. | | | | | | | | | |
|---|--|---------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|---------|
| NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | SENTIDO DEL INDICADOR | FREC. DE MEDICIÓN | METAS-AVANCE | | | | | | | |
| | | | | META ANUAL PROGR. | ACUM. SI/ NO | PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO | | | | AVANCE DE LA META PROGRAMADA | |
| | | | | | | 1er TRIM | 2do TRIM | 3er TRIM | 4to TRIM | TRIM | ANUAL |
| F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal., mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas | Índice General de Avance en Pbr SED | Descendiente | Anual | 14.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17.00 | 121.43% | 121.43% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14.00 | | |
| P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas | Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado | Ascendente | Anual | 94.99 | Si | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 77.90 | 82.00% | 82.00% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 94.99 | | |
| C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas | Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución | Ascendente | Semestral | 100.00 | No | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00% | 100.00% |
| | | | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | | |

Resumen de los avances en relación a las metas establecidas para el cuarto trimestre:

- En el Programa **E011 - Institucionalización de la Perspectiva de Género**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.53%** con respecto a la meta programada anual. La entidad señala que “conforme a la publicación más reciente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, fuente oficial del indicador, en 2012 el Índice de Desigualdad de Género de Quintana Roo fue de 0.383, con este desempeño, la desigualdad entre hombres y mujeres de Quintana Roo es menor al promedio nacional (0.393), lo que ubica al estado en la posición 11 del ordenamiento. Este resultado fue integrado al Sistema de Planeación Estratégica que brinda seguimiento a la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022”.

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los cuatro componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **108.57%** con respecto a la meta programada. La entidad señala que “mediante oficio IQM/DIPG/003/2021, la unidad administrativa responsable del programa informa que la cobertura de atención del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional, PQCI, para el ejercicio 2021, estimada en 35 entidades (de un universo total de 70 entidades), se superó al incorporar a 3 entidades más, para un total de 38 entidades participantes en las acciones de capacitación y asesoría realizadas en ese ejercicio dentro del PQCI. Se informa también que mediante una reestructuración de dos entidades y un análisis a fondo de las entidades restantes del universo que contempla el PQCI, se considera reprogramar el universo posible de atención del PQCI en el próximo ejercicio y fortalecer las acciones de asesoría y capacitación del programa para lograr una cobertura de atención similar a este universo”.
- **Componente 02:** Se reporta un avance del **102.85%** con respecto a la meta programada. La entidad aclara que “de conformidad al registro de personas capacitadas en las actividades que integran este componente, realizado en el Sistema de Información Programática y Presupuestal de la Secretaría de Finanzas y Planeación, se tiene un total de 1,335 personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el ejercicio 2021, lo que implica una cifra de 37 de personas adicionales a la programación de personas a capacitar en la materia establecida en el ejercicio”.
- **Componente 03:** Se reporta un avance del **106.15%** con respecto a la meta programada. La entidad comenta que “conforme al Informe de Acciones de Capacitación en los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, se capacitaron a 183 personas en temas afines a la igualdad entre mujeres y hombres, las cuales sumadas a la participación, en promedio, de 24 personas del funcionariado público del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, suman 207

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

funcionarios capacitados en materia de igualdad y perspectiva de género. Esta cifra es superior en 12 personas a la meta programada del componente”.

- **Componente 04:** Se reporta un avance del **100.00%** con respecto a la meta programada. La entidad indica que “mediante el establecimiento de la Plataforma de Seguimiento de las medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género, el Sistema Estatal de Indicadores de Género y la vinculación interinstitucional para la elaboración de la asignatura de educación con perspectiva de género, de manera colaborativa con la Secretaría de Educación, se consolidaron 3 políticas públicas tendientes al Fortalecimiento de la Transversalización de la Perspectiva de Género”.

- En el Programa **E014 - Prevención y Atención de las Violencias contra Mujeres y Niñas**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.53%** con respecto a la meta programada anual. La entidad explica que “conforme a la publicación más reciente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, fuente oficial del Indicador, en 2012, el Índice de Desigualdad de Género de Quintana Roo fue de 0.383, con este desempeño, la desigualdad entre hombres y mujeres de Quintana Roo es menor al promedio nacional (0.393), lo que ubica al estado en la posición 11 del ordenamiento. Este resultado fue integrado al Sistema de Planeación Estratégica que brinda seguimiento a la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022”.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los cuatro componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **104.44%** con respecto a la meta programada. La entidad señala que “en el evento y las capacitaciones realizadas como parte de las actividades que integran el componente, se logró una participación adicional de 123 personas adicionales a la meta programada del ejercicio”.

- **Componente 02:** Se reporta un avance del **110.43%** con respecto a la meta programada. La entidad comenta que “a lo largo del ejercicio, la demanda de los servicios institucionales para la atención de mujeres que viven violencia, fue superior a la programada”.
 - **Componente 03:** Se reporta un avance del **114.48%** con respecto a la meta programada. La entidad indica que “conforme al desarrollo de las actividades de capacitación al funcionariado público del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PASEVCM, se capacitaron a 134 funcionarios en materia de prevención y atención de la violencia de género, las cuales sumadas a la participación, en promedio, de 32 personas del funcionariado público en las sesiones del Sistema Estatal PASEVCM, resultan en 166 funcionarios capacitados en materia de prevención y atención de la violencia de género. Esta cifra es superior en 21 personas a la meta programada del componente”.
 - **Componente 04:** Se reporta un avance del **102.50%** con respecto a la meta programada. La entidad aclara que “con base a la realización de las acciones de capacitación del componente en plataformas virtuales abiertas, la cobertura programada de atención del componente se superó en 87 personas”.
- En el Programa **E018 - Acceso al Bienestar Social**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.53%** con respecto a la meta programada anual. La entidad explica que “conforme a la publicación más reciente del programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, fuente oficial del Indicador, en 2012 el índice de Desigualdad de Género de Quintana Roo fue de 0.383, con este desempeño, la desigualdad entre hombres y mujeres de Quintana Roo es menor al promedio nacional (0.393), lo que ubica al estado en la posición 11 del ordenamiento. Este resultado fue integrado al Sistema de Planeación Estratégica que brinda seguimiento a la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022”.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los tres componentes que integran este programa presupuestario.

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **103.99%** con respecto a la meta programada. La entidad menciona que “con base a la realización de las acciones de capacitación del componente en plataformas virtuales abiertas, y por la importancia de la información difundida en el ejercicio 2021, la cobertura programada de atención del componente se superó en 239 personas”.
 - **Componente 02:** Se reporta un avance del **103.98%** con respecto a la meta programada. La entidad indica que “con base a la realización y difusión de las acciones de asesoría del componente en plataformas virtuales abiertas y electrónicas, la cobertura programada de atención del componente se superó en 36 personas”.
 - **Componente 03:** Se reporta un avance del **102.98%** con respecto a la meta programada. La entidad comenta que “con base a la realización de las acciones de asesoría, orientación y capacitación del componente en plataformas virtuales abiertas, la cobertura programada de atención del componente se superó en 103 mujeres”.
- En el Programa **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **121.43%** con respecto a la meta programada anual. La entidad comenta que “para el ejercicio 2021 el Estado de Quintana Roo alcanzó la posición #17 de 32 Estados; sin embargo, esta cifra no resulta desfavorable para destacar el desempeño de la Entidad puesto que en cuanto al Porcentaje de Avance presenta un 73.9% colocándose por encima de la media nacional y superando el porcentaje de avance del Ejercicio 2020 en donde obtuvo 72.0%”.

Durante este período, el único componente que integra este programa presupuestario reporta un avance del **100.00%** con respecto a la meta programada.

CONCLUSIONES:

La información presentada por el **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, refleja el avance financiero y cumplimiento de los programas con base en indicadores al 31 de diciembre de 2021. En cada uno de los apartados se emite el resultado del análisis que este Órgano Fiscalizador realiza en función a la información proporcionada.

Es importante aclarar, que este análisis no constituye una auditoría basada en los procesos sistemáticos que se realizan en la planeación y la evaluación del control interno y de riesgos. La responsabilidad de la ASEQROO consistió en analizar la información presentada por la entidad fiscalizable e informar de los resultados a la Legislatura del Estado a través de la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta, en los términos del artículo 14 de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo; reservando la opinión en este momento en cuanto a la razonabilidad de las cifras presentadas.

M. EN AUD. MANUEL PALACIOS HERRERA.
Auditor Superior del Estado de Quintana Roo.